

Gobierno Nacional.

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Titular: Chmait Barakat, Zaher

Fecha del Reporte: 17/04/2018

1. Visión

Ser la empresa líder y de vanguardia en la gestión empresarial de economía mixta en el país, a través del desarrollo sustentable de la industria minera al 2021.

2. Misión

Desarrollar y ejecutar actividades mineras en todas sus fases con eficiencia y transparencia, propendiendo al aprovechamiento ambiental, social y económicamente sustentables de los recursos mineros metálicos y no metálicos, en las concesiones mineras de la empresa.

3. Objetivos y Estrategias (2018)

Objetivo Estratégico		Objetivos Específicos Alineados	
	Estrategia	Directa	Matricial
1. Incrementar la investigación en la mejora de la ley de concentrado de fosfato para la obtención de productos comerciales en el Proyecto El Reventador de la GNMMS CEM.			
	Adoptar metodologías de mejoras continuas en los procesos de perforación.	1	0
	Implementar herramientas informáticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.	1	0
	Incrementar la información geológica minera en las concesiones mineras	1	0
2. Incrementar la responsabilidad social empresarial de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM			
	Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.	2	0
	Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.	1	0
	Promover programas con objetivos claros para eliminar los riesgos existentes en las labores mineras y administrativas	1	0
	Coordinar el desarrollo social de las comunidades de las áreas de influencia a través de entidades estatales competentes	1	0
3. Incrementar la eficiencia institucional de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM			
	Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.	3	0
	Implementar un manual de procesos.	2	0
	Adoptar un sistema de manejo documental.	3	0
	Adoptar metodologías de análisis, revisión y control de los procesos que ingresan a la asesoría Jurídica.	2	0
4. Incrementar el desarrollo del talento humano de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM			
	Mejorar el clima laboral para la gestión empresarial.	1	0
	Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.	1	0
	Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.	1	0
5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM			
	Controlar el gasto y el presupuesto.	1	0
	Implementar un sistema integral financiero.	1	0

4. Resumen de la Situación actual

5. Problemas y Riesgos en la Organización

6. Indicadores (2018)

1. Incrementar la investigación en la mejora de la ley de concentrado de fosfato para la obtención de productos comerciales en el Proyecto El Reventador de la GNMMS CEM.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de Reportes entregados de los resultados de la Investigación de caracterización geológica y ensayos metalúrgicos adicionales preliminares en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	

2. Incrementar la responsabilidad social empresarial de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de informes realizados respecto a la responsabilidad social empresarial	Ene-Mar	1	1	100.00 %	

3. Incrementar la eficiencia institucional de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Marzo	0.5	0	0.00 %	

4. Incrementar el desarrollo del talento humano de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional.	Ene-Mar	5	12	240.00 %	
TH: Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades	Ene-Mar	0.04	0	0.00 %	

5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre CEM

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
FIN: Porcentaje de ejecución presupuestaria	Marzo	0.305	0.2392	78.43 %	

7. Indicadores (2018)

Organización: Gerencia Técnica

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia en la Prospección, Exploración, Evaluación y Cuantificación de Recursos en las Concesiones Mineras otorgadas a la GNMMS

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de Reportes entregados de los resultados de la Investigación de caracterización geológica y ensayos	-	-	-	-	

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
metalúrgicos adicionales preliminares en el Proyecto El Reventador.					
Número de reportes entregados del Informe de Exploración 2017 al ARCOM, del proyecto EL Reventador.	Marzo	1	0	0.00 %	
Número de reportes entregados del Informe de Exploración 2017 al ARCOM, del proyecto Mompiche	Marzo	1	0	0.00 %	

Organización: Jefatura Administrativa

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia de la Unidad Administrativa MEDIANTE la implementación de un instructivo de procesos administrativos.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de actualización del inventario de activos de larga duración de la Institución	Marzo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de requerimiento de mantenimiento preventivo y correctivo para la Flota vehicular	Marzo	0.9	0.9	100.00 %	
Porcentaje de requerimientos de contratación atendidos	Marzo	1	1	100.00 %	

Organización: Jefatura Financiera y Comercial

Objetivo: 1. Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria y financiera de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre MEDIANTE la aplicación del sistema PAC-ERP, y la correcta aplicación de la normativa vigente.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
FIN: Porcentaje de ejecución presupuestaria	Marzo	0.305	0.2392	78.43 %	
Número de días promedio de pago a proveedores	Marzo	15	3	20.00 %	
Porcentaje de certificados presupuestarios emitidos	Marzo	1	1	100.00 %	

Organización: Jefatura Jurídica

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia de la Jefatura Jurídica MEDIANTE la implementación de procesos internos, para brindar atención oportuna de los requerimientos de las áreas usuarias de la empresa.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de atención de requerimientos de absolución de consultas jurídicas de las diferentes unidades de la Compañía	Marzo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de respuestas a requerimientos externos.	Marzo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de revisión de procesos alineados al Plan Anual de Compras .	Marzo	1	1	100.00 %	

Organización: Jefatura de Gestión de Talento Humano

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia del Talento Humano de la GNMMS, MEDIANTE la administración e implementación efectiva de los subsistemas de Gestión del Talento Humano.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional.	Ene-Mar	5	12	240.00 %	
TH: Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades	Ene-Mar	0.04	0	0.00 %	
Índice de ausentismo	Marzo	0.16	0.0853	53.31 %	

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Índice de efectividad en la selección del personal	-	-	-	-	
Índice de rotación de nivel directivo	Ene-Mar	0.2	0.2	100.00 %	
Índice de rotación de nivel operativo	Ene-Mar	0.2	0	0.00 %	

Organización: Jefatura de Planificación y Control

Objetivo: 1. Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el continuo seguimiento de actividades, procesos y proyectos

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Numero de Instrumentos de Planificación realizados	-	-	-	-	
Porcentaje de procesos adjetivos levantados	-	-	-	-	
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Marzo	0.5	0	0.00 %	

Objetivo: 2. Incrementar la eficacia de la infraestructura tecnológica MEDIANTE la Implementación de sistemas de HW y SW.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de tickets atendidos a los clientes internos	Marzo	0.85	1	117.65 %	

Organización: Jefatura de Relaciones Interinstitucionales

Objetivo: 1. Incrementar la eficacia del posicionamiento de la imagen positiva de la empresa MEDIANTE la implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de boletines difundidos en la página web institucional	-	-	-	-	

Organización: Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente

Objetivo: 1. Mantener la eficiencia en seguridad industrial y salud ocupacional del personal MEDIANTE la implementación de planes y programas de prevención de riesgos laborales

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de informes realizados respecto a la responsabilidad social empresarial	Ene-Mar	1	1	100.00 %	
Porcentaje de cumplimiento del Programa de Prevención de Drogas	-	-	-	-	
Porcentaje de cumplimiento del Programa de Riesgo Psicosocial en la GNMMS	-	-	-	-	
Porcentaje de cumplimiento del Programa de Salud Reproductiva y Prevención VIH / SIDA	-	-	-	-	

Objetivo: 2. Reducir los conflictos sociales con las comunidades del área de influencia MEDIANTE la implementación y socialización del Programa de Relaciones Comunitarias

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de plataformas devueltas a los propietarios de predios en la Concesión Mompiche	Ene-Mar	0.25	0.2882	115.28 %	

Objetivo: 3. Gestionar la aprobación de Monitoreos y Auditorías Ambientales MEDIANTE la entrega de documentación exigida por la Autoridad Ambiental en los términos exigidos por la normativa

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de documentos aprobados ingresados en el Ministerio del Ambiente	-	-	-	-	

8. Proyectos de Inversión por Unidad (2018)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Gerencia Técnica	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gerencia Técnica						
Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Subgerencia de Prospección y Exploración	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

9. Proyectos de Gasto Corriente por Unidad (2018)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Administrativa	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificación y Control	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Administrativa	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificación y Control	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

10. Equipo Gerencial de la Organización

Nombre	Rol
Chmait Barakat, Zaher	Titular
Rojas Cardivillo, José Gregorio	Analista 3 de Planificación