



<b>RENDICIÓN DE CUENTAS GRAN NACIONAL MINERA MARISCAL SUCRE C.E.M. 2018</b>			
<b>FASE</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>FECHAS</b>
<b>FASE 0</b>	Conformación del Equipo de Rendición de Cuentas: (Talento Humano, Jurídico, Financiero)	Director de Gestión de Talento Humano	ene-19
	Diseño de la Propuesta del Proceso de Rendición de Cuentas	Equipo de Rendición de Cuentas	ene-19
	Creación del LINK en la Página Web de la GNMMS	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
	Publicar en el link de rendición de cuentas de la página web de la GNMMS: hoja de ruta, informe preliminar	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
<b>FASE 1</b>	Consolidación del Informe de Rendición de Cuentas y presentación	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
	Aprobación del Informe de Rendición de Cuentas por parte de las Autoridades.	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
<b>FASE 2</b>	Difusión del Informe de Rendición de Cuentas a través de distintos medios	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
	Realización del Evento de Rendición de Cuentas	Director de Gestión de Talento Humano	feb-19
<b>FASE 3</b>	Entrega del Informe de Rendición de Cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema.	Director de Gestión de Talento Humano	mar-19